

2025



Szakmai költségvetés

Készítette: Palásti Béla
igazgató

I. Bevezető, általános értékelés a tervezett rövidtávú programról

A Vörösmarty Művelődési Ház és Közérdekű Muzeális Gyűjtemény éves munkatervét, a múzeum, művelődési ház és értéktár tekintetében alakítottam ki, amely tartalmazza a 2025. évi a programtervezetet. A munkaterv törekszik a szolgáltatóház típusú működésre, azt célzó programok szervezésére, szolgáltatásokra, minőséget nyújtó előadások ajánlására, megvalósítására. A kooperatív és koordinációs közművelődési munka több esetben jelenik meg a működés tekintetében. A szinergiák kialakítására, a helyi lokálpatrióta szellem segítésére, a kulturális szolgáltatás eszközrendszerével a közművelődés és a közgyűjtemény területén alkalmas eszközrendszerrel számol. A kialakult kulturális társulások más szervezetekkel, külső szerveződésekkel, a civil társadalommal valósulnak meg leginkább. Ezek a tartalmak a szolgáltató ház jobb működését segítik: a művelődési ház és emlékház tekintetében, de új lehetőség a Tájház számára is. A Fóti Tájház a szakmai sokszínűséget, változatos kulturális, és művészeti kínálatot tesz lehetővé, főleg a város népművészeti értékeit tekintve, a hagyományos népi kultúra, kézművesség tekintetében is, amelyet fejlesztési lehetőséget feltételez. A 2024. évben a leltár elkészítése lehetővé teszi a 2025. évben a Tájház működési, nyitvatartási rendjét is. Az idei évben a Tájház Szövetség tagjai közé sorolták. Vörösmarty Művelődési Ház és Közérdekű Muzeális Gyűjtemény sok tekintetében - különféle országos programokhoz csatlakozva – eredményes támogatói háttérrel tudhat magáénak, amely a 2025. éven is folytatódik. 2025. évi tervünk kapcsolódik az elmúlt évekhez: dinamikusság, célirányos marketing tevékenység, plurális tevékenységszerkezet, hagyományokat tovább örökítő, valamint ehhez tartozó, innovatív lehetőségek és szolgáltatások a jellemzőek. A központi programok tekintetében a Nemzeti Művelődési Intézet megyei és járási koordinációi nyújtanak segítséget, biztosítanak programokat.

A pandémia utáni időkben is folytattuk tevékenységünket virtuális világban is. Megemlítést érdemel, hogy a megtekintések száma /WEB, facebook, instagram/ a 2 millió eléréshez közelít. A 2024. év tervezett eseményei a megnövekedett árakat az NMI Pest Vármegyei Iroda koordinációjában – sokszor ingyenes – programok megjelenése kompenzálta.

A gyors reagáló képesség, valamint az alkalmazkodó képesség, az intézmények technikai felszereltsége lehetőség arra, hogy ezen feltételekkel képesek voltunk helyi szinten a kulturális munkánk elvégzésére. Ez az elmúlt évek fejlesztésének helyességét alátámasztják. Megszépültek, komfortosabbá és technikailag is modernebbé váltak színtereink. Energia felhasználásunk is kedvezőbb a város többi intézményéhez képest, mivel az intézmény összes világítása LED.

Minden szakterületen a törvényi előírásoknak - 39/2020. Kormányrendelet – megfelelően felsőfokú szakember tölti be a pozíciókat. Az önkormányzat, mint fenntartó, a megváltozott feltételek ellenére biztosítja a két intézmény típus rendszerében dolgozók, a diplomás szakképzett munkatársak bérét, egyéb juttatásait. A kialakult objektív helyzet ellenére a 2024. évi költségvetéseink a normális működést feltételezik, amelyben fontos volt számunkra: a folyamatosság, a kiszámíthatóság, a megfelelő információ, valamint az igényekre épülő programok, melyek figyelembe veszik a helyi tradíciókat, a városi intézmények programjait, szervesen beépítve a hálózatba, figyelemmel a Tájház adta lehetőségekre. 2024. évben kevés pályázat jelent meg a szakterületen, ezért kevés teljesült. 2024. évben Minősített Intézmény Címre újból pályázott az intézmény. Egyszerűen: fontos minőségi kulturális munka, amelyhez segítséget ad a Minősített Intézményi Cím is.

Tevékenységeinkben fontos számunkra: a városi közösségek programjai, a közösségi közművelődési formák, rétegigények, a korosztályok közművelődését animáló folyamatok, különféle tudások ajánlásának összessége, azaz a pluralitás és szinergiák.

Az elmúlt években jelentősen erősítette pozícióinkat a várost érintő események – ünnepek, fesztiválok, találkozók stb. – bonyolítása, szervezése, amelyet az elmúlt évben is folytattuk, szerveztük, rendeztük.

Így a terveknek megfelelően folyhatott a munkavégzés, reméljük a 2025. évben ezzel együtt nem a kampányszerű megvalósítások lesznek mérvadóak, hanem a minőségi munkavégzés.

Kiemelten fontos feladat a 2025. évi munkatervben a kínált lehetőségek minőségileg változzanak: a gyermekek részére és a fiatal felnőttek részére ad nagyobb teret, megtartva a felnőtt generáció és nyugdíjasoknak nyújtott lehetőségeket.

A 2025. évben fontos: az eddigi programok mellett, beépüljön tevékenység- szerkezetünkbe a Fóti Tájház működését elősegítő, szakmai, koordináló munka, amelyre garancia a Fóti Értéktár Bizottság tagjainak nagyfokú elhivatottsága, illetve a megfelelő szakmai humán erőforrás. Ehhez minden lehetőséget mobilizálnunk kell, pályázatainknál is prioritást kell biztosítani e tekintetben. A kiadványozást folytatni kell, akár bővíteni kínálatainkat, programjaink mellett egy egész évet átfogó, átölelő koncepciót és feladattervet, megvalósítható eseményekkel kell tervezni a jelenlegi jogszabályi szabályozást figyelembe véve, a kulturális koncepciót is ideértve, amelynek a település rendeleteit figyelembe kell vennie.

II. A közművelődési, közgyűjteményi munka feltételrendszere

II/1. A tevékenység objektív feltételeinek alakulása

Az intézmények társadalmi környezetét - makro és mikro szinten – a mindennapi munkánkban támogatónak tudhatjuk a fenntartó részéről. Folyamatos feladatok közé tartozik: a szükségletekre, konkrét feladatokra odafigyeljünk, ezekre megfogalmazott válaszokat, eljárásokat, gyakorlati megvalósításokat ajánljunk, szervezzünk, az intézményekben rendelkezésre álló erőforrások segítségével: 100 %-ban szakmai munkatársak.

A makro szintű igények – ez főleg objektív tényezők, amelyek a törvények, rendeletek, előírások összessége – viszonylag egyszerűbb, integrálásuk, napi gyakorlati megvalósításuk viszont nem könnyű feladat. Vörösmarty Művelődési Ház és Közérdekű Muzeális Gyűjtemény az önkormányzat új átdolgozott rendelete alapján és az intézmény új SZMSZ alapján dolgozik 2023. évtől. A makro szintű megfogalmazások mellett: Fót város önkormányzatának szándéka az intézmény fenntartása fontos, amelyet közművelődési rendeletében határozott meg.

A mikro szintű elvárások a közvetlen környezetből érkező impulzusok, a lakókörnyezet tényleges elvárásai, a mennyiségi és minőségi munka alapelemei, amelyre megfelelő, tudatos tervezéssel, tevékenységszerkezettel tud az intézmény hatékonyan reagálni, azt befolyásolni, vagy értékévé, tradícióvá tenni.

A makro szintű igények figyelemmel kísérése annak gyakorlattá tétele főleg vezetői, gazdasági feladat, amely a naprakészséget, a pontosságot célozzák. A mikro szintű elvárások már a munkatársak feladata is, hiszen ez szervező munkájuk alapeleme is egyben.

A kölcsönhatások együttes jelenlétével beszélhetünk intézményi érdekről, kölcsönösségről, jó munkamorálról, szinergiákról vagy éppen szolidaritásról.

Határidő: folyamatos

Felelősök: munkatársak, gazdasági feladatot ellátó, szakalkalmazottak

II/2. A közművelődési, közgyűjteményi munka belső feltételei

A 2025. év tervezett feladatait a hatályban lévő, elfogadott szabályzataink szerint, az előírásainknak megfelelően végezzük. Munkavégzésünket, reagáló képességünket optimális létszámunk hivatott biztosítani. Tevékenységünk a Tájház működtetésével bővült, így feladataink is: ehhez a megfelelő humán erőforrás szükséges, amely rendelkezésre áll.

A pályázati lehetőségeket kihasználjuk minden tekintetben, minőségi programkínálatunk érdekében. Szervezeti kereteink, belső struktúránk átalakítása munkánkhoz igazodó. Az integráció a szakmai mellérendeltséget, programok tekintetében az együttműködést kell, hogy szolgálják. A szakmai munkacsoportok a programhoz illeszkedően működőképes – mint egy vállalati divízió – ahol a programok összetartják ezt, s ezzel együtt a szolgáltatást is biztosítják a lakosság részére. Ezzel minőségileg is biztosítjuk város szolgáltatását, a szolgáltató ház működését erősítjük, amely a legfontosabb feladatunk. Ez az irány feltételezi az összehangolt munkát, de a programok sokszínűségének biztosítását is, egy racionális gazdálkodást feltételez, több helyszínt bevonva a működésbe. Lehetőséget jelentenek e tekintetben a pályázatok írása, szponzorációk, kooperációk, koordinációs lehetőségek, piacképesebb közművelődési tevékenységek, valamint az elnyert pályázatok.

Határidő: folyamatos

Felelősök: igazgató, munkatársak

Tevékenységünk színterei: a művelődési házban idén a termék tisztasági festése megtörtént 2025. évre a folyosók, mellékhelyiségek a tisztasági festései terveztük. Az udvar rendezése, kövezési munkái, valamint a reformkorhoz illeszkedő környezet megvalósítása fontos feladat lenne, mint ahogyan ezt több éve szorgalmazom. A Németh Kálmán Emlékház homlokzati javítása szükségszerű. 2023. évben a már megkezdett restaurációs pályázat segítségével folytatódott idén is Németh Kálmán munkáinak restaurálása, amely befejeződik az évvégére. Számítástechnikai eszközeink modernizálása folyamatos, ezzel marketing – kommunikációs munkánk hatékonyabb, valamint a virtuális térben való jelenlétünk többszöröse. Szükséges az intézményeknél a pályázati alap, amely a pénzügyi tervezés és pályázatok önrésznének feltétele. Az NKA az elmúlt időszakban kiírt pályázatai segíthetik a NKE homlokzati megújítását a 2025. évben. Ehhez tervezés szükséges, amely a pályázat részét képezi.

Határidő: folyamatos,

Felelősök: igazgató, munkatársak

A művelődési ház minden hétköznap és szombaton reggel 9-től este 9-ig várja látogatóit.

A hétvégi nyitvatartás programfüggő, valamint az ünnepek nyitvatartása hosszabb, ezért a megfelelő beosztást, vezényléseket, túlórákat figyelemmel kell kísérni. Az emlékház hétvégén is szolgálja a városban élőket, látogatókat. Létszámunk a működés tekintetében megfelelő.

A szabadságok 2025. évben a nyári időszakra kéthetes zárva tartással megoldható a dolgozók pihenése, regenerálódása. A téli ünnepkörök végén szintén tendencia kell, hogy legyen az év végi zárva tartás, amely nem csak a pihenést, de az energiatakarékosságot is figyelembe veszi. Az említetteket a működőképesség megőrzése mellett, lépcsőzetesen kell megoldani.

Határidő: folyamatos

Felelős: igazgató

II/3. Vezetés, irányítás

Az előzőekben vázolt vezetői feladatok, amelyek a működőképesség biztosítását, törvényszerűségét, szabályszerűségét taglalják fontos feladat a városban működő szervezetekkel való napi kapcsolattartás mind mennyiségi, mind minőségi viszonylatban.

Mind a négy típus tekintetében – emlékház, művelődési ház, tájház, értéktár - fontos feladatok.

A 2025. évben a szabályok a szakmai működés hatékonyságát segítik. A helyi működési feltételeket újra kell gondolni, megújult működést segítő városi rendelkezések szükségesek. A humánerőforrás erre képes, azt el tudja végezni. Így a jövő év tervezésénél a városi ünnepek, kiemelt rendezvények egy része, amelyek az intézményben valósulnak meg, tervezésre kerültek a költségvetésben.

Határidő: folyamatos

Felelős: igazgató

II/ 4. Gazdasági – pénzügyi tevékenység

A takarékos gazdálkodás fontos számunkra – bár az árak elszaladtak – a következő évben is ennek kell dominálnia. Terembérletünk emelése a 2025. évre vonatkozóan, megtörtént. A 2025. évben a művészeti csoportok gazdasági hátterének biztosítása mellett, tevékenységünk, folyamataink, művészeti, közművelődési, közgyűjteményi eseményeink átgondolt, tervezett, gazdasági munka eredménye lehet. Az eltelt években saját csoportvezetőink tiszteletdíja nem sokat változott, emelést nem tartalmaz a költségvetés. Meg kell említeni a GESZ hatékony, pontos munkáját, amely precíz munkát igényel tőlünk. A számviteli előírások, a naprakész könyvelés, a szabályszerűség betartása, betartatása mindig cél, amely az adatszolgáltatásaink időbeliségét is feltételezik.

A bér tekintetében a közművelődésben, közgyűjteményben dolgozók juttatásai a 2024. évben kisebb mértékű béremeléssel a szinten tartása megtörtént. Ezt a szintet az idei évben is meg kívánjuk őrizni. Egyéb juttatások tekintetében sem maradtunk le a közalkalmazottaktól. Köszönet érte. Úgy gondolom, akik ezt a munkát vállalják – hétvégét, ünnepnapokat, éjszakai órákat – amellyel, hogy szeretik szakmájukat, azt hivatásuknak is érzik, díjazásuk is ilyen legyen. Fót város tekintetében le merem írni: nem csak szakmailag kitűnő a humánerőforrás, de emberileg, a városhoz emocionálisan is ragaszkodó, szakképzett diplomás emberekről beszélhetek, amelyet támogatónak ítélem.

Határidő: folyamatos

Felelős: igazgató

III. A közművelődési munka, és tevékenység

III/1. Kiemelt jelentőségű rendezvények

A 2025. évben kiemelt fontosságú feladat a Fóti Tájház működtetése, gazdálkodásának megteremtése. A városi kiemelt ünnepek, fesztiválok szervezésében az elmúlt években is számított az önkormányzat munkánkra, amely tekintetben várjuk a döntést. Ezek a rendezvények szakmai munkánk színvonalát, az intézmény tekintélyét, megítélését állítja reflektorfénybe.

Határidő: a rendezvényterv szerint

Felelős: igazgató, munkatársak

III/2. Művészeti, öntevékeny, önművelődő közösségek

Programjaink ajánlása kiemelt feladat, így a marketing kidolgozása, megvalósítása kiemelt jelentőségű a város tekintetében. A művészeti csoportok évek óta a ház jó hírét, a tradíciók megőrzését, új formák találása mellett a sikeres bemutatók, fellépések mellett állandó szereplői a városi, regionális, megyei, országos rendezvényeknek, amely elvárások változatlanok velük szemben: ezért gondolom a tiszteletdíjuk emelését is.

A Főti Asszonykórus és a Cselényi Kórus tekintetében változtatásokra kell felkészülni, koruk, aktivitásuk miatt. A helyi népművészeti gimnázium növendékei lehetnek kulcspontok e tekintetben. A Nyugdíjas Klub több, mint 30 éve színesíti a közművelődésben a klubok életét tevékenységeikkel: ünnepeiket, kulturális programjaikat továbbra is segítjük, anyagilag is. Művészeti csoportjaink tekintetében nem lehetünk elégedettek, a közösségek szervezése és működése folyamatos feladatot számunkra. Városi néptáncsoport létrehozása a város hagyományainak tekintetében átgondolást igényel, merre tovább. Könnyebb helyzet lehetne, ha a Népművészeti Szakgimnázium és Gimnázium kollégiummal rendelkezne. A Németh Kálmán Emlékház múzeum baráti programjai, de az új Tájházi programok is jelentőséggel bírnak a hagyományok ápolása tekintetében. A Helyi Értéktár Bizottság tagjai gyűjtő munkájuk eredménye a Tájház berendezése, amelyhez a szakképzett, a szakértői munkát biztosítjuk 2025. évben. Az idén elkészült leltár lehetőséget biztosít a Tájház működési engedélyének megszerzésére.

Határidő: folyamatos, rendezvényterv szerinti

Felelős: igazgató, munkatársak, csoportok vezetői

III/3. Civil közösségek segítése, karitatív célú rendezvények

Évek alatt sok civil szervezet keresi fel intézményünket különféle programjaikkal, amelyek az előadásoktól a közös szervezésű bankettekén keresztül a konferenciákig terjednek. Együttműködésünk jónak mondható, segítségük alapfeladata kell, hogy legyen a háznak, amelyet idén folytatni, bővíteni kívánunk. A Vöröskereszt véradásának idén is helyet adunk. A mozgáskorlátozottak egyesületének rendezvényei, a szociális segítő önkéntes munka szervezésének is színtere intézményünk, székhelye az egyesületnek a művelődési ház. Ez irányú munkánkhoz háttérrel kell biztosítanunk, támogatokat, felajánlásokat kell keresnünk.

Határidő: folyamatos

Felelős: igazgató, munkatársak, civil szervezetek vezetői

III/4. Képzések, tanfolyamok

Az elmúlt évhez hasonlóan tervezzük: szakmai konferenciákon való részvételt, akkreditált képzések szervezését, egy-egy napos tanfolyamokat, amelyek ismeretterjesztést, bővítést célozzák. Fontos a rekreációs és közhasznú információt adó tanfolyamok, klubok szervezése, hiszen a lakossági szolgáltatások bővítését célozzák.

Ezek rendszerint 1-2 naposak és kiscsoportos részvételűek, terembérleti díjért. A művészeti tanfolyamok, gyermek klubok folyamatos működésével az utánpótlást biztosítjuk. A családokkal, a szülőkkel való kapcsolattartás fontos számunkra, munkánk része. 2025. évben folytatódnak a képzések, ezek központilag dotált vagy részben dotált képzések, de vannak az önkormányzatnak is megfogalmazott kötelezettségek is.

Határidő: folyamatos

Felelős: igazgató, munkatársak, művészeti oktatók, tanfolyamvezetők

III/5. Múzeumi tevékenység, ismeretterjesztés

A 2025. évben is folytatódnak a múzeum – pedagógia órák sorozat, egyedi a környező települések tekintetében. A foglalkozások népszerűek. A korosztályok, de főleg a gyermekek találhatnak tehetséggondozás, kreativitás terén megfelelő otthont. A rendszeres visszatérő eseményeket sokan látogatják. Az évente visszatérő események tradícióvá nőtte ki magát egy-egy program, amelyet szívesen látogatnak. (Kálmán Nap)

Az intézmény büszkélkedhet több kiadvánnyal, amely az intézményt bemutatja, gyermekeknek színező segítségével nyújt betekintést Németh Kálmán műveibe, de képeslap és leporelló is vásárolható a látogatóknak. Idei évben Németh Kálmán bölcsőletei c. kiadvánnyal bővült a paletta. Folytatni kívánjuk ezt a népszerűsítő tevékenységet tárgyak emléktárgyak megjelentetésével. A 2025. év kiemelt feladata a homlokzat karbantartási munkái. A műtárgyvédelem fontos feladat, amelyet pályázati támogatásból kívánunk nagyrészt megvalósítottunk. A szakmai munkát pályázatok segítségével is tovább kell folytatni. Az intézmény szakmai továbbképzési tervének kiadásait a költségvetésben terveztük, a Németh Kálmán Emlékház munkaterve szerves része a 2025. évi tervezésnek.

Határidő: folyamatos

Felelősök: igazgató, gyűjteménykezelő

III/6. Képzőművészeti kiállítások szervezése

Terveink a havi rendszeres kiállítási programok megrendezése, neves alkotók részvételével. A helyi művészek részvétele mellett, országosan ismert alkotók, ismert művészek munkáival ismerkedhet meg a közönség. Egy-egy nagyobb szabású városi rendezvény kísérő programja legyen a megrendezett kiállítás, összekapcsolva ezzel a művészeteket. Az alkotó táborok kiállítása cél, amelynek legmegfelelőbb helye a Németh Kálmán Emlékház és környezete. Célunk: több művészt, több alkotást mutassunk meg az érdeklődőknek. Másik cél: állandó kiállítás, amely témájában és szellemiségében Fót város hagyományainak megfelelő. Ennek szellemében állandó Vörösmarty kiállítás szolgálja az intézménybe látogatót, de az idei évben induló Kerítés Kiállítás is, amely a gyermekek alkásaira hívja fel a figyelmet. Az intézmény kertjében a költő mellszobrát kívánjuk elhelyezni. Ennek városi egyeztetései az Értéktár Bizottság munkájának szerves része, úgymint a Tájház fejlesztése, amely a kivitelezés után nyitná kapuit a város és idegenforgalom felé. A művelődési ház galériája alkalmas a kiállítások fogadására. 2022. évtől kialakítottuk a Bársony termi kiállítások fogadására a helyszínt.

Határidő: folyamatos

Felelős: igazgató, munkatársak

III/8. Szórakoztató, rekreációs programok

Éves szinten több koncertet, gyermekszínházi, színházi, bábszínházi eseményt kínálunk külső előadások szervezésével. A zenés hétvégeink visszaállítása a felnőtt korosztály zenei kínálatát bővíti. A rekreációs tevékenységet segítik az intézményben működő terembérlés formában megjelenő klubok, mozgás tréningek.

A nyári közművelődési tábor főleg a gyermekkorosztály érdeklődésére szerveződik, a Fóti Vakáció néven, amely – a meghirdetett egyéb lehetőségeket is - egybe véve több heti táborozási programot kínál a fóti gyermekek részére 2025. évben.

A szaktáborok a kompetenciák fejlesztésén felül figyelemmel van a gyermekek testi nevelésére.

Határidő: folyamatos

Felelős: igazgató, munkatársak, civil szervezők

III/8. Kulturális, üzleti szolgáltatások

Szolgáltatásainkat az eseményekhez köthető rendezvények, városi megmozdulások, programjainak szervezéséhez köthetjük. Jelentős szerepet vállalnak ebben a már meglévő működő csoportok. A civil szervezetek, egyéb közösségek egyre többen veszik igénybe termeinket, családok számára szervezett események, vállalati meeting is jellemző, amelyek bevételt generálnak. A ház használati szabályzata a helyi sajátosságokhoz van kialakítva. Tradícióinkat megtartva új lehetőségeket keresve, a lakosság igényeihez igazodva, a megfizethetőséget előtérbe helyezve kell végeznünk szolgáltatásainkat.

Határidő: folyamatos

Felelős: igazgató, munkatársak, csoportvezetők, civil szervezők

IV. PR és kapcsolatrendszer

IV/1. Kulturális marketing- és reklámtevékenység

Az intézmények honlapjainak megújulása után szakami munkatársak végzik a PR marketing munkát. Hangsúlyosabb szerepe elérhetősége mellett a facebook felületek is működnek, saját YouTube csatornák is van. Fontosak voltak ezek a vírushelyzetben, amely új lehetőségeket adtak számunkra, de azóta is kihasználjuk ezen lehetőségeket.

Plakátjaink, hirdetéseink inkább virtuálisan jelentek meg, így segítve közművelődési munkánkat. A visszaállt rendhez terveztük a negyedéves programfüzetet, a plakátot is, amely idén a LED-falakkal együtt használva, alkalmazva több lehetőséget biztosít. Az állandó, éves szinten visszatérő sorozat rendezvényeink meghívói ugyanolyan formában jelennek meg.

A havi lebontású kulturális ajánlatok, a helyi újságban, virtuális felületeinken nyomon követhetőek. Ezen fajta megjelenéseket éves szinten a marketing tevékenységünk célirányosabb fejlesztése érdekében terveztük. A közönségszervezés a jó kapcsolatok kiépítése fontos a programok látogatottságát tekintve, amelyen javítani kell: a kollégák igyekeznek ennek minden lehetséges formáját megtalálni, alkalmazni.

Határidő: folyamatos

Felelős: igazgató, munkatársak

IV/2. Az intézmény kapcsolatrendszere

Kapcsolatrendszerünk gyakorlati megvalósulásai folyamatosak. Itt a helyi intézményekre, civil szervezetekre, helyi egyházak és egyéb közösségekre gondolok. Az intézmény megjelenését segíti a helyi sajtó, helyi tv sajnos nincs. A regionális sajtóban is szerepelünk, de akár ingyenes reklám lehetőségeket is keresünk. Honlapunk tartalmát más szervezetek lapjáról is elérhetővé kell tenni, a város honlapjáról elérhető már.

Ennek érdekében partner lapot is ki kell alakítanunk a saját honlapunkon. Az intézményekkel való viszonyunk jobb, mint az előző években, ezt folytatni kell, hiszen potenciális látogatói kell, hogy legyenek az eseményeinknek.

Együttműködéseket kell kialakítani szervezetekkel, vállalkozásokkal, amelyek nem mindig pénzügyi kérdések. Országos médiákban is keresni kell a lehetőségeket a megjelenésünket tekintve. A helyi oktatási intézmények vezetésével, az intézmény diákjaival, más intézményekkel is jobb a kapcsolatunk, több szervezésben megnyilvánult ez, működőképesebb, életképesebb lett.

Határidő: folyamatos

Felelős: igazgató, munkatársak, csoportvezetők

V. Összegzés

A 2024. évről elmondható:

- a pandémia utáni időszakot írtuk, napi tevékenységeink virtuálisan is megjelentek, látogatóink száma visszarendeződött a pandémia előtti időszakra, kis növekedés tapasztalható,
- az önkormányzat segítette munkánkat – mint fenntartó - intézkedéseik a közművelődési évet támogatták, pályázathoz önrészt biztosítottak, amelyek szolgálják a megújulást, esztétikusabb, praktikus környezetet, energia hatékonyabb működést tett lehetővé,
- a látogatottság számszerűsége a statisztikai jelentés alapján 2025. év első negyedében készül
- a tájház léte új feladatokat jelent a szakmánknak, amely folyamatos munka jelenleg is.

Az eltelt évek eredményeire alapozva készítettem el költségvetésünket, amely nem tartalmaz többlet kiadást. A teremhasználati díjaink 2025. évre emelést tartalmaz. A programok árai stagnálóak, nem tartalmaznak kisebb emelkedést sem. Annak ellenére, hogy az év egyes városi eseményeit is terveztük. A bevételi oldal a lakosság fizetőképességének arányában változó, de úgy ítélem meg, hogy a 2025. évi költségvetés a tervezett módon megvalósítható tartalmakkal bír.

A Képviselő-testület támogatása e tekintetben elengedhetetlen, amelyet ez idáig megkaptunk.

Munkánk tekintetében: kötelez hagyományaink őrzésére, az értékmentésre, értékteremtésre, az innovatív struktúrák kialakítására, a szolgáltatás, a szolgálat, mint alapelv, alapkövetelmény teljesítésére. Ennek szellemében újra pályázunk a minősített közművelődési intézményi címre.

Fót, 2024. november 04.




Palásti Béla
VMH-KMGY igazgató